به نام خدا

نتيجه جلسه نخست بررسي پورتال … ـ 7/9/1391

# شركت‌كنندگان در جلسه

آقايان: …، …، …، …، … و موشَّح.

# اَسناد بالادستي

1. مجمع تازه آغاز به كار كرده و هنوز اَسناد خاصي توليد نشده است.
2. هيچ سند بالادستي مكتوبي در دست نيست كه وظايف مجمع ملّي را ترسيم كند.
3. به صورت شفاهي بارها و بارها وظايف مورد بررسي قرار گرفته و چارچوب كار روشن است.

# اَسناد موجود

1. يك صفحه ترسيم سناريوي «اماكن اردويي»
2. دو صفحه ترسيم سناريوي «ثبت نام اردوبران و اردوروان»
3. ده صفحه دست‌نويس پيشنهاد فرم‌هاي «اماكن» و «ثبت نام» و صفحه اول پورتال

# خواسته‌هاي مجمع

1. معرفي تمامي مؤسسات و نهادهاي فعّال در عرصه برگزاري اردوهاي فرهنگي
2. ايجاد ارتباط مفيد و كارآ ميان نهادهاي مذكور
3. ارائه خدمات اسكان، رزور و فعّال‌سازي اردوگاه‌ها براي نهادهاي عضو
4. امكان ثبت نام اردوروان در اردوها از طريق پورتال …
5. اطلاع‌رساني به اردوروان نسبت به اردوهاي در حال برگزاري
6. ثبت نام اردوهاي ويژه (مانند: پياده‌روي اربعين) و دريافت مدارك از طريق پورتال
7. معرفي اماكن اردويي (زيارتي، سياحتي، تفريحي، ورزشي، علمي، تاريخي، اقامتي و…)

# پيشنهادات كارفرما براي فاز اول

1. راه‏اندازي سامانه ثبت نام «اردوبران» در پورتال
	1. اردوبران در پورتال ثبت نام نمايند.
	2. اردوهاي خود را پيش از برگزاري اعلام نمايند.
	3. اردوروان در اردوها ثبت نام كنند.
	4. پس از برگزاري اردو گزارش آن در پورتال ثبت شود.
2. راه‌اندازي سامانه بانك اطلاعات «اماكن اردويي» در پورتال
	1. فرم‌هايي براي درج اطلاعات اماكن در پورتال ايجاد شود.
	2. اطلاعات مورد نياز از گزارش اردوها جمع‌آوري مي‌شود.
	3. از طريق نقشه ايران بتوان به اين اماكن دسترسي پيدا كرد با عنوان «…».

# نظرات كارشناسان

1. تقدّم تعريف كار بر توليد ابزار
	1. فن‏آوري تنها سرعت و دقت كار را افزايش مي‌دهد و آن را تسهيل مي‌نمايد. پس ابتدا بايد كار روشن باشد و تعريف گردد.
	2. اَسناد كارهاي پيشنهادي كارفرما ابهام زياد دارد و كامل نيست. بايد بحث روي اين دو فرآيند شود.
	3. پس از توليد يك سند نهايي براي هر فرآيند، به دنبال پياده‌سازي آن در پورتال خواهيم رفت.
2. ضرورت نگاه كلان و يكپارچه به …
	1. … كارهاي بسياري را در دست خواهد داشت.
	2. همه اين فعاليت‌ها با يكديگر ارتباط دارند.
	3. حجم مرتبطين با … بسيار زياد خواهد بود، اردوبران و اردوروان.
	4. بايد تمام نيازها تحليل شود و تبديل به يك طرح عظيم گردد و سپس پياده‏سازي شود.
3. طراحي سازمان هرمي
	1. كار به گونه‌اي طراحي شود كه مجمع مستقيم نخواهد با اردوروان مرتبط باشد.
	2. اردوبران خودشان با اردوروان مرتبط باشند.
	3. حتي اردوبران نيز با نمايندگي‌هاي استاني مجمع ارتباط داشته باشند.
4. ضرورت تنظيم چارچوب براي مجمع
	1. بدون اَسناد بالادستي نمي‌توان برنامه‌ريزي كرد.
	2. ابتدا بايد كاستي‌هاي فضاي اردوهاي فرهنگي فهرست شود.
	3. ضرورت تشكيل چنين مجمعي تبيين گردد.
	4. فعاليت‌هاي ممكن براي مجمع جمع‌آوري گردد.
	5. بين فعاليت‌ها اولويت‌گذاري شود.
	6. برنامه‌ريزي صورت گيرد و پروژه‌ها بر اساس برنامه طراحي و مديريت شود.
5. موازي‌كاري در فعاليت‌هاي نظري و عملي
	1. فرآيند‌هايي كه ضرورت آن‏ها محرز است آغاز شود.
	2. بدون نگاه كلان و با يك برنامه‌ريزي اجمالي و كوتاه‌مدت.
	3. توليد اَسناد بالادستي و جلسات كارشناسي آن در كنار اين فرآيند‌ها ادامه يابد.
	4. پس از توليد برنامه درازمدّت و كلان، تمامي فرآيند‌ها بازنويسي شوند به صورت يكپارچه.
	5. تا آن وقت تمامي كارها با فرم‌ساز و به صورت كوتاه‌مدت به انجام رسد.
6. دو روش براي ساماندهي فعاليت‌هاي كوتاه‌مدت
	1. طراحي فرآيند و توليد فرم‌ها به صورت تك اردويي
	2. طراحي فرم‌هايي با قابليت مديريت هر نوع اردو
7. اولويت دادن به سامانه «…»
	1. اردوبرها انگيزه‌اي براي مراجعه به پورتال بايد داشته باشند.
	2. اين انگيزه بايد اطلاعات و خدمات … باشد.
	3. مهم‏ترين خدمات و اطلاعات، معرفي اقامتگاه و امكان رزرو است.
	4. اگر در گام اول اين بانك ايجاد شود، عضويت اردوبرها را تسريع خواهد كرد.
	5. پس از عضويت اردوبرها به تدريج خدمات ارتباطي توسعه مي‌يابد.

پايان جلسه اول